

 REPUBLIKA HRVATSKA

 MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE

UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU

 ZATVOR U OSIJEKU

Osijek, 27. veljače 2023. godine

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Opis poslova radnog mjesta **viša** **medicinska sestra/tehničar**:

Organizira i nadzire rad medicinskih sestra i tehničara, provedbu stručnih naloga liječnika, podjelu propisane terapije, prehranu zatvorenika, istražnih zatvorenika, kažnjenika i maloljetnika i indiciranih pretraga. Organizira i provodi zdravstvenu njegu, vodi propisanu dokumentaciju i evidencije, sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

**Podaci o plaći radnog mjesta:**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavak 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 92/05, 140/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19, 141/22), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012, 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015, 100/2015, 71/2018, 15/2019, 73/2019, 63/2021, 13/2022, 139/2022) iznosi 1,200 i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

 **Sadržaj i način testiranja:**

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisano dio testiranja) i provjere znanja rada na računalu (pisani dio testiranja). Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je na provedenoj provjeri dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

**Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:**

1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“, broj 14/21)
2. Pravilnik o standardima smještaja i prehrane zatvorenika („Narodne novine“, broj 78/22)
3. Pravilnik o kućnom redu u zatvorima za izvršavanje istražnog zatvora („Narodne novine“ broj 8/10).